

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## § 20

### Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 väliraportti (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7546/00.01.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:  
Viskari Kirsi

#### Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi

#### Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi. sukunimi@tampere.fi

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

#### Päätösehdotus

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 väliraportti merkitään tiedoksi.

#### Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta on 13.12.2022 (§ 139) hyväksynyt Tredun strategisen ohjelman 2023–2025, joka sisältää Tredun mission, vision, arvot ja kehittämisen kärjet. Lisäksi lautakunta on 18.1.2023 (§ 7) hyväksynyt Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelman 2023–2025.

Tredun strategisen ohjelman keskiössä on kestävä elämäntapa ja ekologisen, taloudellisen ja sosiaalisen kestävyuden tavoitteet. Keinoina kestävään elämäntapaan ovat älykkään teknologian hyödyntäminen sekä yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta, eli kehittämisen kärjet.

Hyödynnämme aiemman Tredun strategisen ohjelman aikana tehtyjä toimia, hankintoja ja osaamista.

Henkilöstöä kannustetaan strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sprinttien muodossa, kokeillen ja ketterästi. Sprintti on rajattu ajanjakso, jonka aikana kokeillaan, kehitetään tai tehdään yhdessä jotain kestävämmän elämäntavan saavuttamiseksi. Sprintit kirjataan Tredun yhteiseen SprinttiPankkiin, joka kokoaa sprintit yhteen. SprinttiPankin avulla sprinttien seuranta ja raportointi on helppoa. Kaikki tredulaiset voivat tutustua jo tehtyihin sprintteihin ja lisätä omia sprinttejä. SprinttiPankki tarjoaa jokaiselle matalan kynnyksen väylän jakaa tietoa kaikkien tredulaisten kesken. Tredun strateginen ohjelma toteutuu arjessa sprintti kerrallaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelmassa on määritelty kehittämisen kärkien mittarit, joiden avulla strategisen ohjelman toteutumista arvioidaan. Lisäksi arvioinnissa huomioidaan sprintit. Arviointi on tehty liikennevalomenetelmällä, jossa vihreä väri merkitsee toimenpidekokonaisuuden etenemistä, keltainen valo toimenpidekokonaisuuden käynnistymistä ja punainen valo, ettei toimenpidekokonaisuus ole käynnistynyt. Harmaalla merkitään ne, joiden toteutumista ei voida arvioida.

Arvioinnissa todettiin, että kuusi teemaa yhdeksästä etenee suunnitellusti ja kolmen teeman toteutuminen on vasta käynnistynyt. Edellisessä väliarvioinnissa kahden teeman toteutus eteni suunnitellusti ja seitsemän teeman toteutuminen oli vasta käynnistynyt.

Tredun strategisen ohjelman väliraportissa esitellään tarkemmin kehittämisen kärkien mittarit ja strategisen ohjelman teemojen toteumat.

Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 väliraportti on tämän asian liitteenä.

#### **Tiedoksi**

tredujohtoryhma@tampere.fi, Ville Sipiläinen, Anne Haapalehto, Eeva Kaura, Tiina Kauma, Ilona Sankkila, Riikka Kuustie

#### Liitteet

1 Liite Elosa 19.2.2025 Tredun strategisen ohjelman 2023-2025 väliraportti

#### **Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille  
www.tampere.fi. 25.2.2025

Päätös on lähetetty sähköpostilla 24.2.2025  
Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

#### **Muutoksenhakuviranomainen**

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tampere  
24.02.2025

Aino Jokinen  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§20

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)